

きょうの発言

何かの機会に、
会社の歴史を話す
ことがある。する
と、よくこんな質
問を受ける。

「一体、何代目
ですか」
私は、自戒しな
がら答える。

様で書く三代目』

という、創業して三代もたつと
家が売りに出されるという意味
の川柳がありますね。私は幸い
五代目ですから、何とか会社を
つぶさずやっています』

最近、大手企業の二世経営者
がマスコミをにぎわることが多
くなつた。批判的な論調が多い

し、実際に経営責任を問われ、
退陣に追い込まれたケースも出
てきている。マスコミの格好の
ネタとあって、必要以上に取り
上げられるきらいがないでもな
い。

世の中には、立派な経営をし
ている一世経営者は数多くいる

一世経営者

わけで、それはごく当たり前の
こととして、マスコミの興味を
ひかないといふことも考えられ
る。とはいっても、私もいわば同じ
人種に属するものの一人として、
人ごとでは済まされない。

一世経営者には、中小企業に
とっては得難い人材、オーナー

としての危機意識と会社に対する忠誠心、親が築いた信用と人脈、長期的視点、帝王学を学ぶチャンス、決断しやすい立場といったメリットがある。一方、デメリットとしては、公私のけじめがつかない、ワンマンになりがち、サラリーマンとしての苦労知らず、能力不足、過剰社交といったことがあげられよう。

この点、親は後継者としての教育に頭を悩ますことになるわけだが、結論からいえば、本人の努力と自己規制によるところが大きい。要は、メリットを生かし、デメリットをいかに克服するかということだが、変革の時代にあって、後継者の責任は重くて大きい。

かめい 亀井 そうたろう 創太郎 (社)井通産長